|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**Дорожная карта МАОУ гимназии №24 им.М.В.Октябрьской г.Томска по реализации национальных проектов**

**«Образование» и «Демография» в 2020 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Базовое значение показателя для города** | **Мероприятия/направления деятельности** | **Сроки** | **Ответственные** | **Результат** | | **Финансовое обеспечение** |
|  | **Национальный проект «Образование»** | | |  |  | |  |
|  | Информирование общественности о реализации Проекта | Проведение обшешкольных родительских собраний на параллелях по теме «Условия осуществления образовательной деятельности в МАОУ гимназии №24 им.М.В.Октябрьской г.Томска» и «Реализация нацпроектов «Образование» и «Демография» в г.Томске и гимназии».  <http://gim24.tomsk.ru/page/roditelskie-sobraniya>  Рассмотрение плана мероприятий по реализации муниципальных проектов на общешкольных собраниях. | с 21 по 30 января 2020г.    с 16 по 20 марта 2020г. | Якуба М.И., директор гимназии  Филатова А.Б., ЗНМР | Информирование родительской общественности о результатах реализации нацпроектов в 2019г. и задачах на 2020г.  Согласованный план мероприятий по реализации в гимназии задач муниципальных проектов на 2020г. | | Общие расходы из внебюджетных средств гимназии:  1 007 000-00 рублей  Бюджетные средства:  29 920 -00 рублей (интернет)  80 000 -00 (обучение педагогов)  Стимулирование деятельности педагогических работников в соот-и с Положением |
| **1.** | **МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»** | | |  |  | |  |
| 1.1. | Число созданных с учетом демографической ситуации новых ученических мест в общеобразовательных организациях города Томска, введенных путем строительства (выкупа) – 0 мест | **Сохранение ученических мест:**    Косметический ремонт по согласованию с Управляющим советом.  Проведение обшешкольного родительского комитета | до сентября 2020г.  январь | Якуба М.И., директор гимназии  Кузякина А.В., ЗАХР | Подготовленное помещение гимназии к началу учебного года. | | Окрашивание стен коридор 1 этажа, спортивный зал, смена полового покрытия в учебных кабинетах №№ 37, 44  200 000,00 рублей |
| 1.2. | Доля общеобразовательных учреждений в муниципальном образовании «Город Томск», в которых обновлено содержание и методы обучения предметной области «Технология» и других предметных областей – 95% | **Обновление содержания предметной области «Технология» в рамках регионального проекта «Территория интеллекта»:**  внесение в рабочие программы по технологии для 5-8 классов кейсов (21 проектная работа)иреализация кейсов с обучающимися 5-7 классов. | в течение года | Филатова А.Б., ЗНМР  Залешина М.А., руководитель МО учителей художественно-эстетического цикла предметов | **35% от всех детей гимназии в проекте.**  Достижение обучающимися новых образовательных результатов по технологии инженерной и цифровой направленности.  Реализованы в рамках предметной области «Технология» проекты:  Я - зоопсихолог  Униполярный двигатель  Мосты в жизни человека  Электронный текстиль  Подставка для смартфона  Электронный текстиль  Светодиодный браслет | | Приобретение необходимого оборудования для реализации кейсов программы:  50 000,00 рублей  149 000,00 на ПО  3D КОМПАС 1рабочее место |
| **2.** | **ПРОЕКТ «УСПЕХ КАЖДОГО РЕБЕНКА»** | | | **Филатова А.Б., ЗНМР**  **Шнайдер Н.А., ЗВР** | **Размещение информации о достижениях обучающихся на информационных стендах и сайте гимназии в разделе «Вам гимназисты»**  [**http://gim24.tomsk.ru/page/konkursy-i-olimpiady-dlya-obuchayuschihsya**](http://gim24.tomsk.ru/page/konkursy-i-olimpiady-dlya-obuchayuschihsya) | |  |
| 2.1. | **Обеспечение охвата детей профориентационными мероприятиями** | | |  |  | |  |
| 2.1.1. | **Число детей, проживающих в Городе Томске, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее» - 1200 человек** | | | | | | |
|  | **100%** охват ООУ проектом «Билет в будущее».  **1200** должны получить рекомендации по построению индивидуального учебного плана.  Обучение педагогов – навигаторов по работе с платформой «Билет в будущее» по программе «Цифровая грамотность». | Участие обучающихся 6-11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»:  - регистрация участников и педагогов-навигаторов на сайте проекта;  - прохождение тестов обучающимися;  - прохождение обучающимися, успешно прошедших тесты, в мастер-классах;  -построение индивидуального плана (маршрута) обучающегося;  - обучение педагогов – навигаторов по работе с платформой «Билет в будущее» по программе «Цифровая грамотность». | 2 этапа:  с января по май  (для обучающихся 6-10 классов 2019-2020 учебного года)  с сентября по декабрь  (для обучающихся 6-11 классов 2020-2021 учебного года) | Шнайдер Н.А., ЗВР | 115 охват детей в гимназии  10 обучающихся, получивших рекомендации по построению ИУП  Повышение квалификации отдельных педагогов –навигаторов (классных руководителей) | | Стимулирование педагогов в соответствии с Положением о стимулировании  4.4. Качественная профориентационная работа: участие в проекте «Билет в будущее» - 1 балл ежемесячно (по факту).  4.5. Эффективное участие в РДШ, Юнармии – 0,5балла ежемесячно (по факту).  4.7. Применение различных форм внеклассной и внешкольной деятельности:  •предметные мероприятия по плану гимназии – 1б;  •участие в реализации социальных проектов – 0,3б;  •участие в реализации групповых проектов по Программе развития гимназии – 0,5б;  •результативное участие в воспитательных мероприятиях по программно-целевому принципу:  - одно мероприятие в месяц – 0,5б;  - 2 и более мероприятия в месяц – 1 балл. |
| 2.1.2. | Число обучающихся образовательных организаций Города Томска – участников открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория» -7500 человек/ | Участие обучающихся 1-11 классов в проекте «ПРОЕКТОРИЯ». | По плану-графику проекта | Шнайдер Н.А., ЗВР | Знакомство обучающихся с разными профессиями:  185 человек – участников «ПроеКТОрия».  Популяризация здорового образа жизни. | | Из Положения о стимулировании админист.работников:  3.5.Эффективная реализация дорожной карты по профориентационной работе. |
| 2.2. | **Охват детей доступным качественным дополнительным образованием** | | |  |  | |  |
| 2.2.1. | Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, проживающих в Городе Томске, охваченных дополнительным образованием - 75%, в том числе, охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественнонаучной направленности, 18 % | Увеличение охвата детей по дополнительным образовательным программам с использованием сертификата персонифицированного финансирования  Охват детей персонифицированным финансированием дополнительным образованием (в % от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет (согласно данных Томскстата на 01.01.2018 г.) **до 100 %** | с февраля по сентябрь | Шнайдер Н.А., ЗВР | Охват детей персонифицированным финансированием дополнительным образованием (в % от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет (согласно данных Томскстата на 01.01.2018 г.) **до 100 %** | | Из Положения о стимулировании админист.работников:  3. 6.Качественная работа по реализации дорожной карты ПФДО. |
| 2.3. | **Мероприятия по работе с одарёнными и талантливыми детьми гимназии** | | | | | | |
| 2.3.1. | Участие обучающихся в олимпиадах разного уровня:  - ВСОШ  -межвузовские олимпиады | Положительная динамика участия на всех уровнях:  - школьный – более 400  -муниципальный – не менее 20  - региональный – не менее 10  Занятия олимпиадной школы ТГУ | в течение года | Филатова А.Б., ЗНМР  Селиванова С.А., педагог-организатор | | Высокая результативность участия на разных этапах:  - школьный – более 70%  -муниципальный – не менее 50%  - региональный – не менее 40%  Развитие предметной одарённости обучающихся гимназии. | Из Положения о стимулировании педагогов **1.3.Результативность участия в академических олимпиадах (за каждого обучающегося).**  **Из Положения о стимулировании админист.работников:**  1.4.Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального,  регионального и всероссийского уровней – 2б. |
| 2.3.2. | Участие обучающихся в профильных сменах университетов | Охват разных вузов:  - ТГУ – не менее 3  - СибГМУ – не менее 3 | ноябрь  март | Филатова А.Б., ЗНМР  Шнайдер Н.А., ЗВР | | Развитие предметной одарённости обучающихся гимназии.  Развитие компетентностей технической направленности у обучающихся. | Из Положения о стимулировании педагогов **1.3.Результативность участия в академических олимпиадах (за каждого обучающегося).**  **Из Положения о стимулировании админист.работников:**  1.4.Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального,  регионального и всероссийского уровней – 2б. |
| 2.3.3. | Вовлечение обучающихся в разные конкурсы, олимпиады, соревнования, конференции и пр. | 1.Участие обучающихся в различных образовательных событиях на разных уровнях.  2.Организация и проведение в гимназии образовательных событий интегративных практик (Дни Горожанина, Дни Коммуникаций, Дни Науки, Дни семьи и др.).  3.Органиазция и проведение гимназической конференции «Шаги в науку».  4.Организация и проведение региональной научно-практической конференции «Мир науки глазами детей».  5.Организация и проведение мероприятий муниципальной образовательной сети (городская игра «Страны и континенты: очевидное и невероятное», конкурс переводов на англ.языке, «Страна Читалия», литературная игра).  6.Реализация рейтинговой оценки обучающихся гимназии. | в течение года по индив.графикам | Филатова А.Б., ЗНМР  Бабушкина С.В., ЗУВР  Заболоцкая И.Г., ЗУВР  Шнайдер Н.А., ЗВР  Сенников А.В., ЗУВР  Кузякина А.В., ЗАХР  Корякина И.В., гл.бухгалтер | | Доля обучающихся, вовлечённых в различные образовательные события на разных уровнях – более 80%.  Высокая результативность участия обучающихся, вовлечённых в различные образовательные события на разных уровнях – более 50%.  Наличие сетевого взаимодействия с разными партнёрами: НИ ТГУ, Томское региональное отделение РГО, другие ОО). | Из Положения о стимулировании педагогов **1.3.Результативность участия в академических олимпиадах (за каждого обучающегося).**  **Из Положения о стимулировании админист.работников:**  1.4.Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального,  регионального и всероссийского уровней – 2б.  **Расходы на проведение мероприятий:**  - Дни интегративных практик – 30 000,00  - «Шаги в науку» - 30 000,00  - «Мир науки глазами детей» - 40 000, 00  - события МОС – 20 000,00  -Поощрения обучающихся по результатам рейтинговой оценки – 50 000,00 |
| **3.** | **ПРОЕКТ «ЦИФРОВАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»** | | |  | |  |  |
| 3.1. | Индивидуальное раннее профессиональное развитие обучающихся 1-11 классов | Матрица. Профессии цифрового мира V2.0» на базе Центра «Солнечный:  - профильные смены | в течение года | Филатова А.Б., ЗНМР | | Индивидуальное раннее профессиональное развитие обучающихся 1-11 классов.  Наличие сертификатов участников профильных смен. |  |
| 3.2. | Обеспечение высокоскоростного интернета, обновление оборудования и программного обеспечения. | Сохранение скоростного интернет-трафика, обновление оборудования и программного обеспечения. | в течение года | Кузякина А.В., ЗАХР | | Скорость интернета – 30Мб/с  Количество компьютеров – 140  Количество программных продуктов – 295  Количество принтеров -52 | Расходы на приобретение: 25 920,00 рублей местный бюджет на содержание интернета; на приобретение компьютеров и ПО -340 000,00 |
| 3.3. | Обеспечение обновления сайта. | Обеспечение постоянного обновления новостной ленты событий, обратной связи с участниками образовательных отношений, внесение актуальной информации по всем рубрикам сайта. | в течение года | Меркурьева М.И., специалист по кадрам  Филатова А.Б., ЗНМР  Бабушкина С.В., ЗУВР  Заболоцкая И.Г., ЗУВР  Шнайдер Н.А., ЗВР  Сенников А.В., ЗУВР  Кузякина А.В., ЗАХР  Корякина И.В., гл.бухгалтер | | Обновленные разделы:  Предметные МО учителей.  Наличие интерактивного календаря образовательных событий гимназии. | **Из Положения о стимулировании админист.работников:**  4. Эффективность  управленческой  деятельности.  Для специалиста по кадрам: 1. Ведение документации |
| 3.4. | Непрерывное повышение квалификации работников. | Повышение квалификации педагогов гимназии.  Переподготовка специалиста по кадрам, бухгалтера, экономиста, специалиста по кадрам, библиотекаря. | в течение года | Филатова А.Б., ЗНМР  Корякина И.В., гл.бухгалтер | | 100% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС ОО.  10% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по цифровой грамотности.  Наличие дипломов о переподготовке. |  |
| 4. | **ПРОЕКТ «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»** | | |  | |  |  |
| 4.1. | Доля учителей общеобразовательных организаций города Томска, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников -5% | Вовлечение учителей в различные формы поддержки и сопровождения.  Вовлечение педагогов в конкурсы профессионального мастерства, по итогам которых присуждается премия Губернатора Томской области (проект постановления):   * Учитель года России   + Педагог-психолог России   + За нравственный подвиг учителя   + Воспитать человека   + Лучшие практики наставничества   + PROдвижение к вершинам мастерства   + Классный классный руководитель   **Организация участия педагогов в мероприятиях:**   * Клуб «Молодой специалист»; * Школа молодого учителя (по предметным областям); * Школа начинающего заместителя директора общеобразовательного учреждения; * Школы передового опыта (семинары, практикумы и др.) по предметным областям; * Институты наставничества в общеобразовательных учреждениях: сопровождение молодых учителей учителями-наставниками).   Обеспечение участия в многоуровневой системе наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет:  -в рамках регионального проекта «Педагогическое наставничество»;  -муниципального конкурса «Педагог-наставник»;  -цикла мероприятий на базе инновационных площадок департамента образования администрации Города Томска по работе с молодыми учителями. | в течение года  По отдельным индивидуальным графикам мероприятий | Филатова А.Б., ЗНМР  Балковая А.С.  Лейцина О.М.  Покосова Ю.О.  Шнайдер Н.А.  Сенников А.В.  Стоев С.М.  Залешина М.А.  20 молодых учителей и специалистов гимназии | | **Количество учителей** общеобразовательных организаций города Томска, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников – не менее 20 человек.  **Количество учителей – участников конкурсов:**  -Учитель года России -1  -Педагог-психолог России - 1  -Воспитать человека - 1  -Лучшие практики наставничества - 2  -PROдвижение к вершинам мастерства - 2  -Классный классный руководитель - 1  **Количество педагогов-участников:**  - Клуб «Молодой специалист» - 3;  -Школа молодого учителя (по предметным областям) - 4;  -Школа начинающего заместителя директора - 1;  -Школы передового опыта (семинары, практикумы и др.) по предметным областям - 8;  -Институты наставничества: сопровождение молодых учителей учителями-наставниками) - 3.  **Количество участников многоуровневой системы наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет:**  -в рамках регионального проекта «Педагогическое наставничество» - 6;  -муниципального конкурса «Педагог-наставник» - 2;  -цикла мероприятий на базе инновационных площадок департамента образования администрации Города Томска по работе с молодыми учителями – не менее 10.  Повышение профессионального мастерства педагогов гимназии.  Поддержание имиджа гимназии.  Повышение квалификации молодых учителей и специалистов | **Из Положения о стимулировании педагогических работников:**  2. Обобщение и распространение передового педагогического опыта до 3б.  3. Участие в методической и инновационной деятельности до 2б. |
| 4.2. | В муниципальных образовательных организациях Города Томска обеспечена деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов | Организация непрерывного повышения профессионального мастерства  Обучение педагогов на базе центров (ТОИПКРО) | По перспективному плану повышения квалификации педагогических работников | Филатова А.Б., ЗНМР | | Повышение квалификации:  -педагогов – 100%;  -административных работников – 100%;  -прочих работников – 100%. | 80 000,00 |
| 4.3. | В городе Томске внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций | Обучение заместителей директора по программам переподготовки «Управление персоналом».  Стажировки у опытных руководителей общеобразовательных учреждений. | февраль-март  до 01.09.2020г. | Филатова А.Б., ЗНМР  Бабушкина С.В., ЗУВР  Шнайдер Н.А., ЗВР  Кузякина А.В., ЗАХР  Якуба М.И., директор | | Наличие диплома о переподготовке в соответствии с требованиями профстандарта  Повышение квалификации директоров ОО г.Томска (распоряжение ДО) | Затраты на обучение:  18 000,00 |
| 5. | **ПРОЕКТ «СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ»** | | |  | |  |  |
| 5.1. | В 100 % муниципальных общеобразовательных учреждениях Города Томска функционируют детские общественные организации:  развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей и молодежи путем поддержки общественных инициатив и проектов | Развитие волонтёрства в гимназии и участие в мероприятиях Российского движения школьников (РДШ): всероссийские проекты РДШ | в течение года | Шнайдер Н.А., ЗВР  Вайвод Н.Б., классный руководитель 10А | | В детской организации участвуют классы:2 – 11 класс;  функционируют волонтерские отряды 10 – 11 классе | **Из Положения о стимулировании педагогических работников:**  4.4. Качественная профориентационная работа: участие в проекте «Билет в будущее» -1б.  4.5. Эффективное участие в РДШ, Юнармии -0,5б. |
| 6 | **ПРОЕКТ «ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ»** | | |  | |  |  |
| 6.1. | Оказание психолого-педагогической, методическо и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, получающим образование в семейной форме в муниципальных консультационных центрах  (10 000 услуг и 70% граждан, положительно оценивающих качество услуг) | Создание лектория для родителей, консультаций:  -оказание помощи родителям педагогом-психологом;  -оказание помощи родителям классными руководителями. | постоянно | Шнайдер Н.А., ЗВР  Лейцина О.М., педагог-психолог | | Оказание психолого-педагогической помощи родителям обучающихся гимназии и классным руководителям педагогом-психологом.  Доля граждан, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи -70% | **Из Положения о стимулировании педагогога-психолога:**  Консультирование по разрешению конфликтных ситуаций, сложных психолого-педагогических ситуаций - 1б. |
| 7. | **ПРОЕКТ «ДЕМОГРАФИЯ»** | | |  | |  |  |
| 7.1. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста, а также организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет – 40% | Организация участия в региональных мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, а также переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. | в течение года | Якуба М.И., директор | | По мере необходимости |  |